

От работодателя:

Директор МОУ «Никольская средняя школа»

Швечко Л.И.

13 марта 2023 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МОУ «Никольская средняя школа»

Копылова Е.В.

13 марта 2023 года

Протокол № 7 от 13.03.2023 года



Дополнительное соглашение к Коллективному договору

на 2022-2024 г.г.

Муниципального общеобразовательного учреждения «Никольская средняя общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области»»

Коллективный договор

зарегистрирован

«13» марта 2023 г.

Регистрационный

№ 58

Подпись *[Signature]*



Работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Никольская средняя общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области» Швечко Ларисы Ивановны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Копыловой Екатерины Владимировны, с другой стороны, на основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору в части изменения Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» о нижеследующем:

1. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся неотъемлемой частью коллективного договора пунктом 2.18 раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнение работников» следующего содержания:

«2.18. Лица, признанные иностранными агентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «20» декабря 2021 до «31» декабря 2024 года.

3. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.